



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง
อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล					
กลยุทธ์ ๑.๑ วางแผนกำลังคนและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับการกิจ					
๑	งานการจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจงานของ อบต.คมบาง	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้แผนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖
๒	วางแผนการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ไม่ให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ ๔๐	-ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
กลยุทธ์ ๑.๒ การบริหารอัตรากำลังและบริหารจัดการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง					
๑	การอำนวยความสะดวกและจัดเตรียมเอกสาร วัสดุสำนักงาน ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	-ประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการทำงานร่วมกันเป็นทีม -กิจกรรมวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย -กิจกรรมเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง (วันแม่แห่งชาติ) -จัดหาวัสดุสำนักงานที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒	กิจกรรมจิตอาสา		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓	การเตรียมความพร้อมในเรื่องสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
			๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๖ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน					
กลยุทธ์ ๒.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนคุณภาพชีวิตและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง					
๑	จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	-จัดโครงการส่งเสริมให้พนักงานทุกคนร่วมโครงการออกกำลังกายและนันทนาการเพื่อสุขภาพของบุคลากร -โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างที่มีความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยการมอบประกาศนียบัตรให้พนักงานที่ได้รับรางวัล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกวันพุธ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗
๒	กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร					
กลยุทธ์ ๓.๑ ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง ปฏิบัติตามระบบคุณธรรมจริยธรรม					
๑	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงาน	-จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.คมบาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หัวข้อ “หลักคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ”	๒๐,๐๐๐.๐๐	๘,๓๐๐.๐๐	๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร					
กลยุทธ์ ๓.๑ ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง ปฏิบัติตามระบบคุณธรรมจริยธรรม					
๒	กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกและการต่อต้านการทุจริต	-จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.คม บาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หัวข้อ “รูปแบบและแนวทางแก้ไขปัญหาการ ทุจริต โดยใช้หลักธรรมาภิบาล” -ดำเนินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ITA) ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๑๑ ผ่านดีเยี่ยม	๒๐,๐๐๐.๐๐	๘,๓๐๐.๐๐	๗ มีนาคม ๒๕๖๗
๓	กิจกรรมส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศผล ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและคุณภาพชีวิตพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง					
กลยุทธ์ ๑.๑ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๑	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากร อบต.คมบาง	-จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.คม บาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑. พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๒ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๑ ๒. ลูกจ้างประจำเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. พนักงานจ้างเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๒ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๘,๓๐๐.๐๐	๗ มีนาคม ๒๕๖๗
๒	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาทักษะใน การทำงานของแต่ละสายงานจากหน่วยงานอื่น	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมจาก หน่วยงานอื่น ดังนี้ ๑. พนักงานส่วนตำบล ๑๔ คน ส่ง อบรม ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ ๒. ลูกจ้างประจำ ๑ คน ส่งอบรม ๐ ๓. พนักงานจ้าง ๑๓ คน ส่งอบรม ๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๘	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๐,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและคุณภาพชีวิตพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง					
กลยุทธ์ ๑.๑ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	-ไม่มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ไม่มีการบรรจุบุคลากรใหม่
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง					
๑	กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปีของพนักงานส่วนตำบล	-พนักงานส่วนตำบลมีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	๐.๐๐ (เบิกจ่ายตรงท้องถิ่น)	๐.๐๐ (เบิกจ่ายตรงท้องถิ่น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒	กิจกรรม ๕ ส.	-จัดทำโครงการ กิจกรรม ๕ ส. องค์การบริหารส่วนตำบลคบบาง ปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างศักยภาพพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน					
กลยุทธ์ ๒.๑ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน					
๑	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานอื่น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานอื่น ดังนี้ ๑. พนักงานส่วนตำบล ๑๔ คน ส่งอบรม ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ ๒. ลูกจ้างประจำ ๑ คน ส่งอบรม ๐ ๓. พนักงานจ้าง ๑๓ คน ส่งอบรม ๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๘	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๐,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒	จัดทำคู่มือการปฏิบัติในแต่ละตำแหน่ง	-มีการจัดทำคู่มือสำหรับการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์					
กลยุทธ์ ๓.๑ พัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี					
๑	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	-จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยการมอบประกาศนียบัตรให้พนักงานที่ได้รับรางวัล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ เมษายน ๒๕๖๗
๒	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	-จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.คมบาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หัวข้อ “หลักคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ”	๒๐,๐๐๐.๐๐	๘,๓๐๐.๐๐	๗ มีนาคม ๒๕๖๗
กลยุทธ์ ๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน					
๑	จัดทำประกาศเกี่ยวกับเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง	-การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส อบต.คมบางสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ จดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
กลยุทธ์ ๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน					
๒	กิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์และแสดง สัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต”	-จัดกิจกรรม “วันร่วมใจ ต่อต้าน คอร์รัปชั่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัยและการ รักษาวินัยในการทำงาน	-ไม่มีบุคลากรเข้ารับการอบรม	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ไม่มีบุคลากรเข้ารับการ อบรม

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๔
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๑๓
รวม	๒๘

๔. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการฝึกอบรมด้านเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เทคนิคการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จากข้อมูลที่ดินตามมาตรา ๑๐ การสำรวจภาคสนาม เข้าสู่ระบบ LTAX ONLINE วันที่ ๑๙ – ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น	๒ คน
๒. โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา	๑ คน
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะ เพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่างยั่งยืน” วันที่ ๑๗ – ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร	๑ คน
๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ มกราคม – ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	๒ คน
๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเลื่อนระดับชำนาญงาน อาวุโส ชำนาญ การชำนาญการพิเศษ การสอบเปลี่ยนสายงาน การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เทคนิคการเขียนคำงานขอเสนอปรับปรุงตำแหน่ง และแนวทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” วันที่ ๒๒ – ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเคพี แกรนด์ อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา	๒ คน

โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๖. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตร “หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการลำดับขั้นตอน การสร้างผู้ปฏิบัติงานบุคคลมืออาชีพ” วันที่ ๕ – ๗ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	๑ คน
๗. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.คมบาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง	๒๕ คน
๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ A๑ หลักสูตรเตรียมความพร้อม รุ่นที่ ๑ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑ คน
๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ C๑ หลักสูตรหัวหน้าเจ้าหน้าที่ระดับต้น วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑ คน
๑๐. โครงการฝึกอบรมสิทธิสวัสดิการบำเหน็จข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น วันที่ ๙ – ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโคโค บีช อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	๑ คน
๑๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ คน
๑๒. โครงการอบรม หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” วันที่ ๑ – ๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมนิวแตรเวลบีโฮเทลแอนด์รีสอร์ท หาดเจ้าหลาว ตำบลคลองขุด อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี	๔ คน
๑๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำคำขอบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA และเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ วันที่ ๑๘ – ๒๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	๒ คน

๕. ปัญหา / อุปสรรค

-ไม่มีปัญหา / อุปสรรค

๖. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มีข้อเสนอแนะ